



Programa de Integração e Melhorias Previdenciárias , Sociais e da Governança Corporativa - PROGIM Egesa

O desenvolvimento dessas ações se alinham a uma filosofia de vida e bem estar no trabalho, visando auxiliar os colaboradores na promoção de sua vitalidade e do bem estar, através de um processo contínuo de sensibilização individual e do acompanhamento interdisciplinar nas questões legais.

Processos

DEFINE



Produtos desenvolvidos de acordo com necessidades e perfil da empresa.

INTEGRA



Equipe Multidisciplinar alinhando agenda de requisitos legais.

FOMENTA



Implementar Programas Complementares, Redução de Custos , Melhoria contínua.

MENSURA



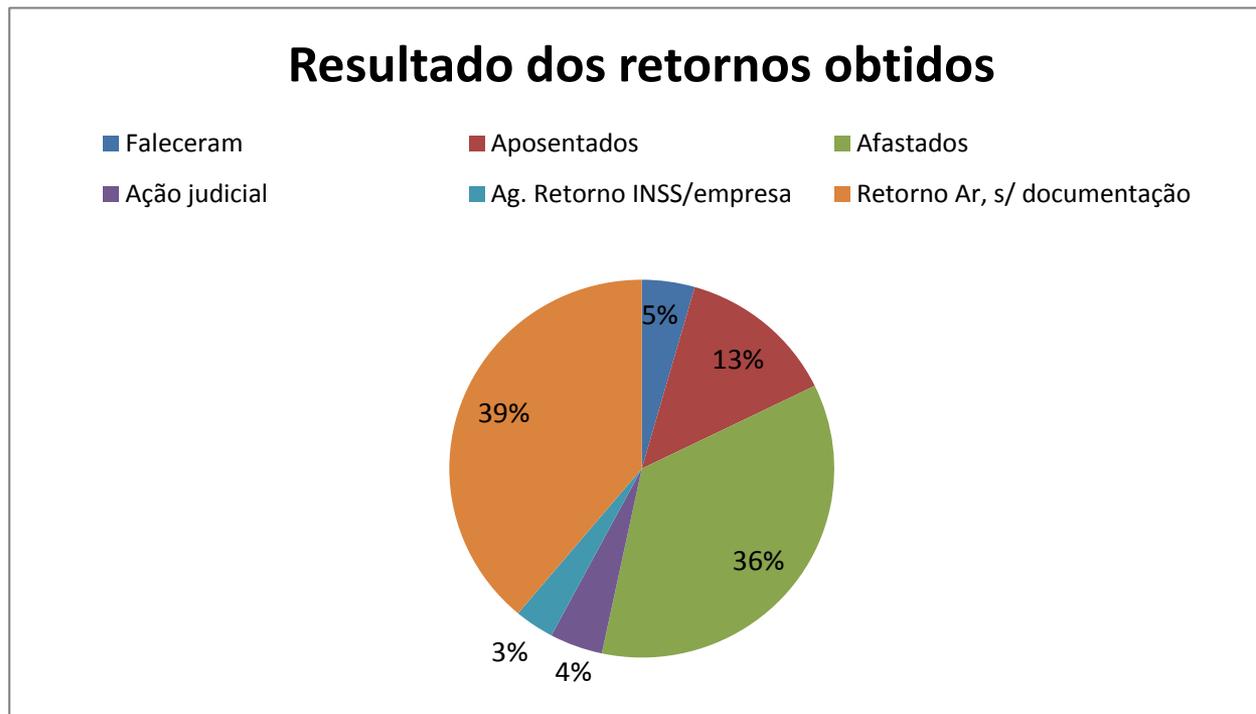
Pro- atividade na Gestão:
Monitorar e Avaliar Resultados
Projeção x Realizado

Gestão do PROGIM

Programa complementar I – Rastreamento dos afastados

Objetivo:

- Melhoria indicadores de segurança, saúde, qualidade e produtividade
- Redução custo INSS e custos previdenciários : FAP, NTEP e SAT
- Prevenção de custo com o passivo trabalhista e indenização pelo dano
- Atualização dos dados do funcionário perante o INSS/Empresa

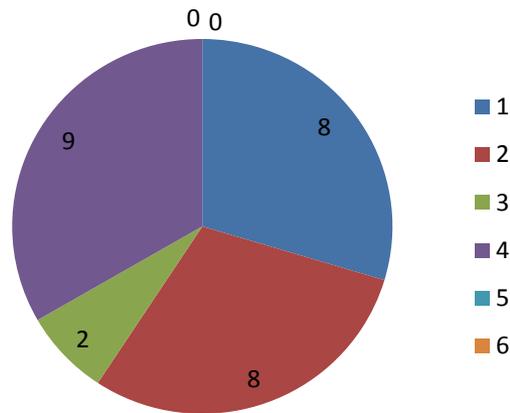


Gestão do PROGIM

Programa complementar II – Melhorias Previdenciárias e Sociais

Objetivo:

- Redução do FAP atingindo zona de pontuação da bonificação para os próximos anos;
- Acompanhamento da sinistralidade e uso ordenado do plano de saúde visando a redução do custo;
- Sistematizar uma cultura de redução dos casos de acidentes do trabalho / doenças ocupacionais.



PONTUAÇÃO					
AÇÕES INSS		JUL	AGO	SET	OUT
2013		8	8	2	9
Ganhos		960.	960.	120.	1.080

Economia até 10/13

27 Funcionários x R\$ 5.000,00 x 24 meses
(tempo que fica registrado os CAT's emitidos bem como os casos caracterizados B-91 impactam e oneram o FAP)

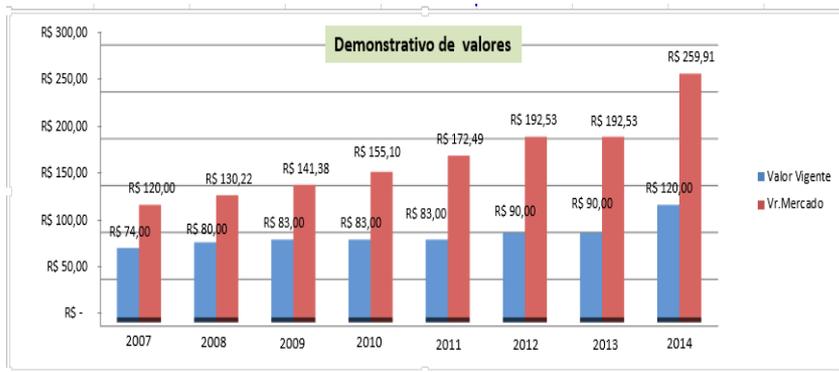
R\$ 3.240.000,00

Gestão do PROGIM

Programa complementar III – Sinistralidade do Plano de Saúde

Objetivo:

- Acompanhamento da sinistralidade e uso ordenado do plano de saúde visando a redução do custo;
- Sistematizar uma cultura do uso de recursos médicos;
- Reeducação quanto a mudança de hábitos com foco no bem estar dos colaboradores.



Gestão do PROGIM

Programa complementar IV – Nutrição

Objetivo:

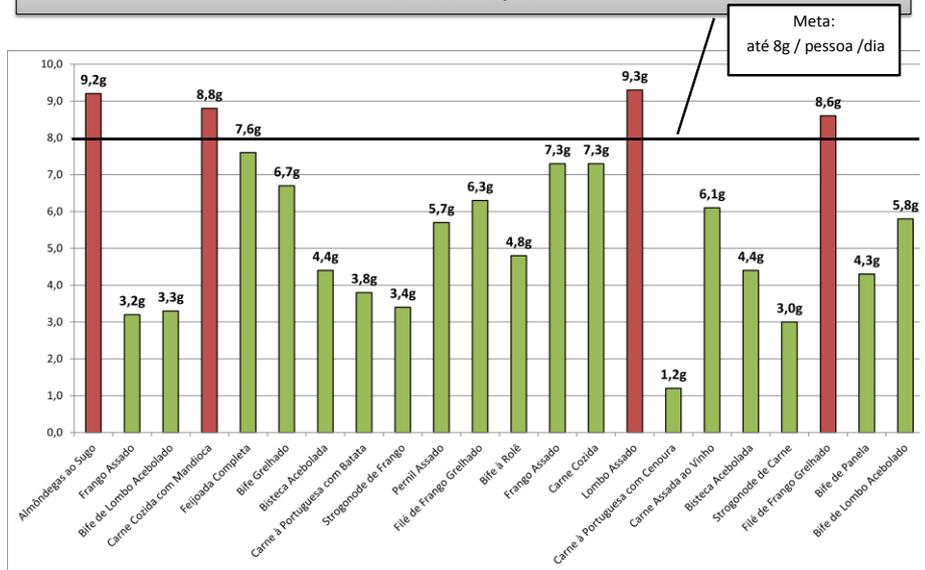
- Promover a reeducação alimentar para prevenir e controlar doenças crônico-degenerativas;
- Reduzir o Resto-Ingesta;

Nutrição Personalizada
Mudanças de Hábitos
Controle dos Crônicos

Campanha de Controle de Desperdício
Gráfico de Desperdício 2013

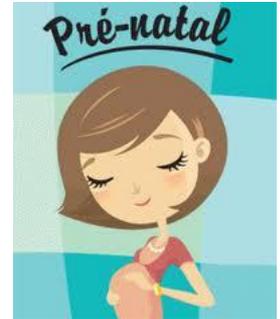


Relação Desperdício por pessoa x Cardápio
Mês: Dezembro / 2014



Gestão do PROGIM

Programa complementar V - Programa "Quero Colo" Ação Social com as Gestantes



Os principais benefícios do programa :

- ✓ Resgatar a modalidade parto normal e não a cesariana; - RN 368 Jan/15
- ✓ Acompanhamento dos casos específicos (diabetes gestacional e hipertensão);
- ✓ Uso correto da rede e profissional disponibilizados pelo plano de saúde;
 - ✓ Prevenção do equilíbrio e saúde mental pós parto.
 - ✓ Cartilha sobre cuidados básicos

✓ Diretrizes

- ✓ Controle mensal do pré-natal junto a operadora
- ✓ Comprovação das consultas mensais culmina em direito :
- ✓ Isenção de Copart nas consultas de retorno nos próximos três meses
 - ✓ Cesta Fralda e Produto Infantil;

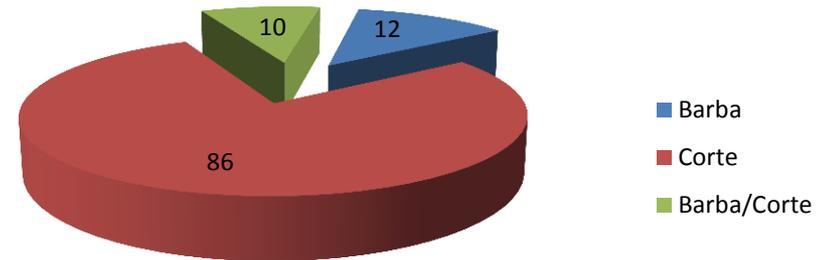


Gestão do PROGIM

Programa complementar V - “ Cuide-se “
Ação Social com os colaboradores



MENSURAÇÃO



Gestão do PROGIM

Programa complementar VI - “Acolhe” Ação Suporte Mental - colaboradores

Objetivo:

- Atender o público interno ajudando-o a encontrar um caminho para o seu sofrimento;
- Mais leveza para sua existência;
- Entendimento dos conflitos ;
- Encaminhamento aos serviços pertinentes: CAP's e A.A
- Minimizar a automedicação

